misiones con la gente
GUÍA MISIONERA LA SALLE MÉXICO NORTE

Fundamentos del Liderazgo de una fraternidad misionera

Conceptualización del liderazgo

El liderazgo en una fraternidad misionera es el conjunto de competencias que facilitan a un grupo trabajar unidos y con entusiasmo en el logro de los propósitos que Dios tiene para el grupo. Esta habilidad está presente en todos los miembros de una fraternidad y de la gente del pueblo y no sólo en el coordinador o asesor. Sin embargo, es la función esencial del coordinador quien debe aprovechar también las habilidades de todos en su fraternidad y en el pueblo al que sirve. Las competencias a continuación no son exhaustivas, secuenciales o jerárquicas sino orgánicas: unas apoyan el desarrollo de las demás, aunque siempre podrán identificarse nuevas competencias.

Primera competencia: darse cuenta de la realidad, percibir y conocer las necesidades	Una canción que Orientarse a las necesidades desencadena el apoyo natural de las personas porque satisfacer las necesidades es el motivador básico del ser humano. Para percibir y conocer las necesidades es requisito conocer a las personas, conversar con ellas, escucharlas, crear empatía que permita a las personas expresar lo más profundo y no sólo lo superficial. Sin empatía y conocimiento individual, las necesidades percibidas son superficiales.
Segunda competencia: darse cuenta de lo que Dios puede y quiere hacer.	La Misión es Dios mismo en acción. Por ello, hay que percibir, pensar, sentir y actuar desde la perspectiva de Dios. Para fomentar la unión con Dios son necesarias la oración y otras prácticas espirituales. La profundización de la acción de Jesús en el Evangelio es una práctica esencial para quien pretende dar orientación a la fraternidad. Lo básico será también la interioridad y la capacidad de silencio para escuchar y abrirse a las inspiraciones del Espíritu. Cuando colabora con el Espíritu facilita la acción que el Espíritu inspira en tod@s y cada un@.un recuerdo agradable.
Tercera competencia: darse cuenta de sí mismo y mejorar como persona para comunicarse efectivamente.	El líder o la líder es honest@ consigo mism@ y evita engañarse. Procura mantener coherencia entre lo que piensa, siente y hace. Para ello, necesita estar muy atento a sus propias necesidades, motivaciones y valores. Aprovecha los errores y las crisis para corregir y mejorar. Lidera con el ejemplo y comunica lo que quiere con claridad. Evita ser manipulado por los miembros de la fraternidad para hacer lo que no quiere. Muestra libertad, apertura y confianza en sí mism@ y en Dios que l@ conduce.

misiones con la gente
GUÍA MISIONERA LA SALLE MÉXICO NORTE

Cuarta competencia: darse cuenta de la diversidad del grupo y fomentar el diálogo que lo une.	La diversidad y el conflicto son experiencias esenciales y útiles en una fraternidad. El grupo necesita cierta dosis de conflicto para potenciar sus capacidades. El liderazgo asume la diversidad como riqueza y el conflicto como oportunidad. El o la líder es capaz de fomentar el diálogo y la conversación dentro de la fraternidad que permita abrir lo que cada persona piensa y siente. El líder sabe que la unidad de la fraternidad es más importante que su diversidad. En algún momento, anima a algunos a posponer sus proyectos personales justos por el bien mayor de lograr el propósito de la fraternidad.
Quinta competencia: darse cuenta de las posibilidades de la gente del pueblo y desafiar a la fraternidad para lograr esas posibilidades.	El mayor dinamismo y energía de un grupo es su propósito. Cuando el liderazgo de una fraternidad propone y alienta un propósito desafiante pero realizable, todas las energías del conjunto de los miembros se concentran ahí. Discernir ese propósito no es fácil, porque, al mismo tiempo, debe ser consistente con los propósitos expresos de la Misión y estar adaptado a la realidad concreta de la gente del pueblo y de la fraternidad. Dialogar el propósito, proponerlo, adaptarlo, confrontarlo con la realidad y recordarlo son acciones del o la líder de la fraternidad.

¿Consideras que hay otros fundamentos igualmente importantes para el liderazgo del coordinador en una fraternidad misionera? ¿Cuáles?