

El rol del asesor y el servidor de una fraternidad misionera y su complementariedad

El rol del coordinador y del asesor en una fraternidad misionera son críticos para las relaciones y el buen funcionamiento de la fraternidad. Estos roles son necesarios y complementarios.

El coordinador, como líder, es el responsable de que se ejecute todo lo que se ha planificado. El asesor, como acompañante, es la autoridad moral que da confianza a la gente del pueblo y a las familias de los misioneros.

Las formas en que se relacionan estos dos roles varía mucho según los lugares, los estilos, las edades y el número de los misioneros por fraternidad. Conviene reflexionar sobre cómo la práctica puede enriquecer la teoría y de manera inversa, cómo se puede enriquecer también la práctica local.

Actitudes del Asesor como acompañante	Actitudes del Servidor como líder
☐ Responsabilidad del grupo y su preparación El asesor es el responsable de la fraternidad. Revisa las planeaciones de catequesis y de las oraciones de la fraternidad.	☐ Responsabilidad de la ejecución del plan El coordinador es el encargado de motivar y coordinar a los miembros de la fraternidad para realizar eficazmente las actividades planeadas.
☐ Prioridad a las relaciones Promueve las buenas relaciones entre los misioneros y con las personas del pueblo.	☐ Prioridad a la tarea Realiza el plan de trabajo del día y ve por que se realice.

☐ Seguridad Vela por la seguridad y el bienestar de la fraternidad. Reorienta las decisiones que puedan poner en riesgo la seguridad de la fraternidad.	☐ Cumplimiento Vela por el cumplimiento de las actividades programadas, evitando la improvisación. Se encarga de revisar que los materiales estén completos previamente.
☐ Subsidiariedad Deja que todos realicen las labores que les corresponden en la organización. Es acertado en sus intervenciones y solo lo hace cuando es necesario.	☐ Delegación Delega y supervisa las responsabilidades después de explicar las actividades de la Misión a los integrantes de la fraternidad.
☐ Comunicación Mantiene el diálogo con el coordinador o coordinadora para analizar los posibles conflictos y tensiones y la forma de gestionarlos para bien del grupo.	☐ Comunicación Mantiene diálogo abierto y constante con el asesor para el buen desarrollo de las actividades.
☐ Ejemplaridad Da ejemplo y evita contradecir con su comportamiento lo que se espera de cada misionero. Según las circunstancias, puede asumir ciertos servicios como los demás misioneros.	☐ Ejemplaridad Con su comportamiento da ejemplo a la fraternidad de cómo se debe actuar como misionero. Asume su puesto como una oportunidad de servicio y no de privilegio y deja en segundo plano sus gustos personales por el bien de la fraternidad.