

## Guía Misionera

### Tema 7: El Servidor de la fraternidad misionera

#### Introducción

Llamamos servidor a la persona que lidera y coordina la fraternidad misionera. Su preparación abarca, por un lado, algunos elementos de liderazgo y, por otro, el conocimiento de las funciones que necesita llevar a cabo. Una perspectiva amplia y efectiva del liderazgo motivará a los asesores y a la servidora o servidor a desarrollar el liderazgo entre los miembros de la fraternidad, y sobre todo, en la gente del pueblo. La Misión es una experiencia tan completa, en cuanto vivencia de fe, fraternidad y servicio, que brinda condiciones excepcionales para crecer en liderazgo y ayudar a los demás a desarrollar sus cualidades como líderes. El acompañamiento del asesor puede ayudar a formar un buen servidor, pero también puede ser ocasión de restarle algunas atribuciones ante la ignorancia o pasividad del servidor respecto de algunas de sus tareas. La coordinación de una Misión es una tarea muy cansada porque realmente todo le corresponde al servidor, hasta que él o ella delegan las tareas en los demás miembros de la fraternidad y están atentos para dar seguimiento y pedir cuentas del trabajo de cada uno. El asesor, con su madurez, confianza, orientación y tolerancia, puede ser el principal recurso para formar y capacitar a un buen servidor.

#### Objetivos

Al final de esta preparación, el servidor:

- Profundizará en la propia práctica y mentalidad respecto de la labor de liderazgo de una fraternidad misionera y comprenderá las funciones y tareas que le corresponden.
- Compartirá un horizonte común respecto de la labor del servidor de la fraternidad misionera y su complementariedad con el rol del asesor.
- Mejorará su propia práctica de liderazgo de la fraternidad misionera con materiales que puedan ser útiles y adaptables a sus funciones.

## Actividades personales previas

### 1. Expresión personal del rol del servidor como líder.

Imagina lo siguiente. Acabas de ser nombrado servidor de una fraternidad misionera de Salla, emocionado/a vas a contarle a tu amigo y te pregunta “¿qué es lo que tiene que hacer un servidor?” **¿Qué le responderías? Escríbelo en tu bitácora misionera.**

### 2. Fortalezas y debilidades personales como líder

Responde de manera personal a las siguientes pregunta:

**¿Cuáles son tus puntos fuertes y débiles como servidor y líder de una fraternidad?**

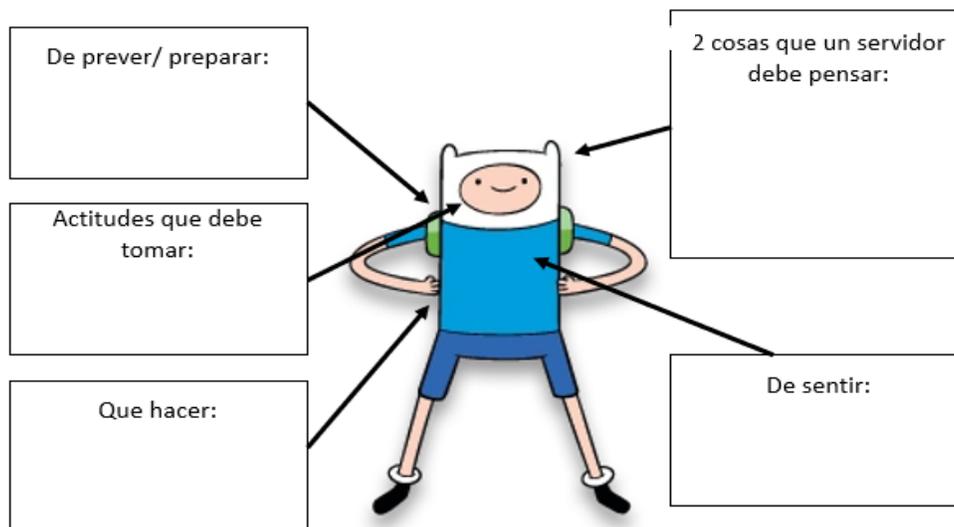
**¿Qué es aquello que esperas de un líder?**

**¿Cómo te imaginas que sería un buen líder?**

### 3. Expectativas del servidor

Llena los recuadros con dos respuestas:

**Según tus conocimientos e ideas de las aptitudes de un servidor de fraternidad**



## Actividades durante la reunión de servidores

### 4. Aprendizajes compartidos de experiencias de liderazgo

En grupos de 4 o 5, cada uno responde las siguientes preguntas:

**¿Cuál ha sido la experiencia de liderazgo de un grupo más satisfactoria que has tenido y puedas compartir? Si no has sido aún líder de un grupo, ¿qué persona cercana ha sido para ti un buen líder? ¿Qué has aprendido de esa persona?**

*Escribe en tu bitácora los aprendizajes sobre liderazgo que compartieron en el grupo de 4 o 5.*

### 5. Principios del liderazgo de una fraternidad misionera

Vean la [Infografía](#) o lean el [documento](#) que explica los principios del liderazgo de una fraternidad misionera y en grupo de 4 o 5 personas escriban cinco acciones que un o una líder puede practicar para mejorar su desempeño en cada competencia.

Darse cuenta de la realidad, percibir y conocer las necesidades.	<ul style="list-style-type: none"> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> </ul>
Darse cuenta de lo que Dios puede y quiere hacer.	<ul style="list-style-type: none"> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> </ul>
Darse cuenta de sí mismo y mejorar como persona para comunicarse efectivamente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> </ul>
Darse cuenta de la diversidad del grupo y fomentar el diálogo que lo une.	<ul style="list-style-type: none"> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> </ul>
Darse cuenta de las posibilidades de la gente del pueblo y desafiar a la fraternidad para lograr esas posibilidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> <li>●.</li> </ul>

## 6. Palabras de Jesús que iluminan el rol de liderazgo en una fraternidad misionera

En grupo de 4 o 5 personas, piensen en pasajes o frases de Jesús que iluminan la responsabilidad de liderazgo con la fraternidad misionera. Después de compartir varios de ellos, escriban a continuación los tres que les resulten más significativos. Al finalizar la actividad comentar porque escogieron esos pasajes, ¿Que fue lo que mas les gusto de esos pasajes?

a.

b.

c.

## 7. Complementariedad del rol del asesor y el servidor

- Lean el siguiente documento: "[El rol del asesor y el servidor de una fraternidad misionera y su complementariedad](#)".
- Discutan con sus asesores presentes si en su localidad se han modificado los roles del asesor y/o del servidor y cómo se complementan.
- Discutan y respondan con los asesores: ¿Cuáles son sus expectativas de los servidores?
- Escriban cuáles son esas expectativas

## 8. Funciones del servidor de una fraternidad misionera

En grupos de 4 o 5 revisen el [documento](#) y el [mapa mental](#) que lo sintetiza. Escriban a continuación preguntas o dudas para conversarlas con los asesores. Pregúntales también si en la práctica local el servidor desempeña otras tareas que sería conveniente agregar y pregunta también si tienen otros materiales adaptados a la realidad local. Escribe a continuación los elementos básicos de sus respuestas a tus preguntas.

## 9. Desafíos personales como servidor

De manera personal, en una hoja de máquina escribe a continuación tu respuesta a la siguiente pregunta:

**¿Cuáles son los tres desafíos que te propones a ti mismo como servidor y líder durante la preparación y realización de la Misión?** Ahora, piensa en una manera personal y creativa de tener esa hoja **siempre presente** contigo durante la preparación y realización de la misión.

*Comparte tus respuestas en un grupo de 4 o 5 servidores y anota en tu bitácora los desafíos de otros que te resulten significativos a ti.*

### **10. Rito de delegación de responsabilidad a servidores**

Se puede ver la conveniencia de concluir la reunión de servidores con este rito o si se prefiere hacerlo en otro momento en el que haya otras personas presentes. Se trata de una serie de gestos en ambiente de oración que expresan la responsabilidad que el servidor está asumiendo. El esquema general del rito puede ser el siguiente:

- a. Acordémonos e introducción al rito
- b. Canto inicial
- c. Expresión de que no somos capaces y que necesitamos la acción del Espíritu Santo
- d. Lectura de uno de los pasajes del Evangelio de la actividad 6
- e. Expresión del compromiso que cada uno asume a partir de las cinco funciones de quien coordina una fraternidad misionera.
- f. Oración de intercesión pidiendo a Dios su gracia a partir de los desafíos personales de la actividad 9
- g. Entrega de un signo a cada servidor como delegación de autoridad, puede ser un diploma, o una hoja que lo designa servidor de dicha fraternidad.
- h. Canto final a la Sma. Virgen pidiendo su protección.

## Actividades personales posteriores

### **11. Comunicación con el asesor**

*Acuerda con uno de tus asesores el día y la hora para una entrevista. Prepara algunos puntos para expresarle algunas de tus ideas y procurar llegar a acuerdos.*

- **¿Cómo te sientes y qué piensas de tu responsabilidad como servidor?**
- **¿Qué desafíos personales te has planteado al final de la reunión de servidores?**
- **¿Qué dudas o preguntas tienes respecto de las tareas de la función de planeación?**
- **¿Qué actividades tradicionales no conviene hacer en la próxima Misión y qué actividades nuevas pueden ayudar a mejor transmitir el mensaje del Kerygma o Primer Anuncio?**
- **¿Qué impresiones tienen de cada uno de los miembros de la fraternidad para tratar de asignar a cada uno las tareas que puedan realizar de manera efectiva y evitar sentimientos de frustración, culpa y enojo?**

*Anota en tu bitácora los principales acuerdos que hayas conversado con tu asesor.*

## **12. Elaboración de tus propias listas, responsabilidades a delegar, responsables y materiales**

*Revisa materiales de otros servidores con experiencia que te den una idea de cómo han registrado las responsabilidades, comisiones y tareas que se van asignando a los miembros de la fraternidad misionera. Escribe a continuación una lista de todas las listas de actividades, responsabilidades a delegar y materiales que te corresponde prever. Apóyate en las tareas de las funciones de organización e integración.*

## **13. Autoevaluación parcial con ayuda del asesor**

*Revisa las tareas propias de las funciones de ejecución, coordinación y supervisión. Comenta con tu asesor la forma en la que él o ella te percibe señalando fortalezas en tu capacidad de coordinar y dar seguimiento y posibles debilidades al momento de coordinar y de dar seguimiento a las responsabilidades que has delegado.*

*Responde con ayuda de tu asesor las siguientes preguntas:*

**¿Qué acciones puedes tomar para reforzar tus fortalezas y estar atento a tus debilidades?**

**¿Qué otras tareas es necesario que realice quien coordina y no están claramente señaladas en la lista de funciones?**